



UNIwersytet Jagielloński
w Krakowie

Prorektor UJ
ds. badań naukowych i funduszy strukturalnych

25.731.63.2016

Kraków, 28.09.2016

**JEDNOSTKI DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ, JEDNOSTKI
POZAWYDZIAŁOWE, MIĘDZYWYDZIAŁOWE I WSPÓLNE UJ**
(bez Collegium Medicum)

Dotyczy:

wymiany w ramach umów ogólnouczelnianych z uczelniami europejskimi w roku kalendarzowym 2017 oraz z uczelniami amerykańskimi i azjatyckimi w roku akad. 2017/2018

W załączeniu przesyłam informację dotyczącą ogólnouczelnianej wymiany bilateralnej koordynowanej przez DWM. Proszę uprzejmie o poinformowanie pracowników i doktorantów o możliwości skorzystania z tej formy współpracy międzynarodowej.

Formularze:

- *Zgłoszenie na wymianę bilateralną*
- *Program roboczy (uczelnie europejskie)*
- *inne dokumenty (uczelnie amerykańskie i azjatyckie)*

należy składać w Dziale Współpracy Międzynarodowej – Sekcja ds. współpracy międzynarodowej, Czapskich 4, pok. 25, w terminie **do dnia 31 października 2016**.

Formularz *Zgłoszenie na wymianę bilateralną* zawiera **deklarację środków** (z budżetu jednostki, DS, PB, grantu czy innych źródeł), które tworzą pulę na pokrycie pobytu gości zagranicznych w UJ. Liczbę dni wyjazdu pracownika/doktoranta przelicza się na osobodni. Koszt jednego osobodnia wynosi obecnie **200 zł**. Nota obciążeniowa za zrealizowany wyjazd zostanie wysłana do jednostki deklarującej środki pod koniec grudnia 2017 r.

Wyjazdy doktorantów do uczelni europejskich w roku 2017 mogą być dofinansowane także z puli dydaktycznej – szczegóły w osobnym komunikacie dla doktorantów UJ ogłoszonym przez DWM.

Wszelkie informacje dotyczące wymiany bilateralnej oraz ww. formularze znajdują się na:

www.dwm.uj.edu.pl/pracownicy/wyjazdy

www.dwm.uj.edu.pl/studenci/wymiana-bilateralna (informacje dla doktorantów)

www.dwm.uj.edu.pl/pracownicy/przyjazdy

Z poważaniem,

Prof. dr hab. Stanisław Kistryn

I N F O R M A C J A

o możliwościach wyjazdów w ramach porozumień ogólnouczelnianych koordynowanych przez Dział Współpracy Międzynarodowej UJ (bez Collegium Medicum):

- do uczelni europejskich w roku kalendarzowym 2017 (styczeń-grudzień)
- do uczelni amerykańskich i azjatyckich w roku akad. 2017/2018

I. Informacje ogólne

Wymiana bilateralna pracowników i doktorantów UJ to wymiana przewidziana i realizowana na zasadach wzajemności w ramach porozumień o współpracy naukowej, które Uniwersytet Jagielloński zawarł z instytucjami zagranicznymi na szczeblu ogólnouczelnianym, wydziałowym i instytutowym.

Dział Współpracy Międzynarodowej UJ koordynuje i obsługuje stronę administracyjno-finansową wymiany pracowników i doktorantów z uczelniami partnerskimi w ramach porozumień bilateralnych szczebla ogólnouczelnianego oraz prowadzi elektroniczną bazę wszystkich porozumień bilateralnych. Porozumienia określają roczne limity wyjazdów, ich długość i charakter oraz dziedziny wymiany.

Wymiana bilateralna obejmuje **wyjazdy krótkoterminowe** (do 30 dni) i **wyjazdy długoterminowe** (do jednego roku) zgodnie z zapisami poszczególnych porozumień bilateralnych.

Cel wyjazdów krótkoterminowych pracowników i doktorantów: badania naukowe, kwerenda, konsultacje, nawiązanie współpracy, przygotowanie nowego projektu/programu, udział w konferencji/seminarium/szkole letniej, wygłoszenie wykładu/cyklad wykładów, prowadzenie zajęć dydaktycznych, badania terenowe, itp.

Cel wyjazdów długoterminowych pracowników i doktorantów został określony przez poszczególne uczelnie partnerskie.

Formy finansowania wyjazdów pracowników i doktorantów UJ w ramach porozumień bilateralnych:

1. W przypadku uczelni partnerskich, które pokrywają pracownikom i doktorantom UJ koszty pobytu (bezpłatne zakwaterowanie i diety lub stawkę ryczałtową na pobyt), Uniwersytet Jagielloński pokrywa koszty ubezpieczenia na podstawie „Wniosku wyjazdowego”, a jednostki macierzyste mogą pokryć koszty podróży i przyznać jedną dietę dojazdową lub inne świadczenia płatne z różnych źródeł.
2. W przypadku uczelni partnerskich, które zapewniają pracownikom i doktorantom UJ tylko bezpłatne zakwaterowanie, Uniwersytet Jagielloński pokrywa koszty ubezpieczenia na podstawie „Wniosku wyjazdowego”, DWM wypłaca diety w **wysokości 20 EUR**, jednostki macierzyste mogą pokryć koszty podróży i przyznać jedną dietę dojazdową oraz ewentualnie pokryć różnicę między dietą przyznaną przez DWM a stawką na dany kraj wynikającą z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
3. W przypadku uczelni partnerskich, które nie pokrywają pracownikom i doktorantom UJ kosztów pobytu, Uniwersytet Jagielloński pokrywa koszty ubezpieczenia na podstawie „Wniosku wyjazdowego”, a DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową na pobyt: **pracownikom – 75 EUR, doktorantom – 45 EUR**. Jednostki macierzyste mogą pokryć koszty podróży i przyznać jedną dietę dojazdową.

We wszystkich przypadkach:

- wyjazd jest możliwy po otrzymaniu potwierdzenia przyjęcia z uczelni partnerskiej,
- uczestnicy wymiany dokonują zakupu biletów wyłącznie w firmie wyłonionej w drodze przetargu ogłaszanego przez UJ, jeśli ich podróż jest finansowana ze środków jednostki macierzystej,
- uczestnicy wymiany są ubezpieczani (koszty leczenia i od następstw nieszczęśliwych wypadków podczas zagranicznych podróży służbowych) w firmie wyłonionej w drodze przetargu,
- uczestnicy wymiany bilateralnej składają formularz „Zgłoszenie na wymianę bilateralną” zawierający deklarację zarezerwowania środków jednostki (podpisaną przez dysponenta środków/kierownika jednostki oraz dziekana wydziału) **zgodnych z liczbą wnioskowanych dni**. W przypadku pracowników przy wyjazdach dłuższych niż **30 dni** deklaruje się tylko 30 dni; w przypadku doktorantów udających się do uczelni amerykańskich i do Wiednia przy wyjazdach dłuższych niż **15 dni** deklaruje się tylko 5 dni,
- koszt jednego osobodnia wynosi obecnie **200 zł**. DWM wysyła do jednostki deklarującej zarezerwowanie środków notę obciążeniową za zrealizowane wyjazdy pracowników/doktorantów pod koniec grudnia,
- osoby, które rezygnują z przyznaných im wyjazdów, zobowiązane są do niezwłocznego pisemnego powiadomienia o tym DWM – **nie ma możliwości przesuwania wyjazdów na następny rok**,
- **minimum 10 dni przed planowanym wyjazdem** uczestnicy wymiany bilateralnej winni złożyć „Wniosek wyjazdowy” w DWM, sekcja ds. wyjazdów, Czapskich 4, pok. 26.

II. UCZELNIE EUROPEJSKIE – wyjazdy w roku kalendarzowym 2017

AUSTRIA

Uniwersytet im. P. Lodrona w Salzburgu

Roczny limit wymiany wynosi 30 dni (6 osób po 5 dni). Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów przede wszystkim w dziedzinach wymienionych w planie roboczym na lata 2016-2020:

- prawo,
- filologia germańska, angielska, klasyczna,
- geologia, geografia,
- historia, judaistyka,
- pedagogika,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Salzburgu wypłaca stawkę ryczałtową 375 euro na pobyt 5-dniowy.

Uniwersytet Wiedeński

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Przewiduje 90 osobodni wymiany, które zostały podzielone na:

- **2 miesięczne pobyty badawcze** dla dwóch doktorantów,
- **1 miesięczny pobyt badawczy** dla osoby przygotowującej rozprawę habilitacyjną, która uzyskała stopień doktora nie później niż 7 lat licząc od daty aplikacji na ten pobyt.

Uniwersytet Wiedeński przyznaje 1000 euro na miesięczny pobyt.

Oprócz „Zgłoszenia na wymianę bilateralną” należy złożyć dokumenty wymagane przez Uniwersytet Wiedeński: karta informacyjna, CV, lista publikacji, krótki opis projektu badawczego, list rekomendacyjny, list akceptacyjny (w jęz. niemieckim lub angielskim).

Deklaracja środków w przypadku doktorantów wynosi **5 osobodni**, a w przypadku habilitantów – **15 osobodni** (w obu wypadkach chodzi o pobyt miesięczny).

BULGARIA

Uniwersytet Sofijski Św. Klimenta Ochrydzkiego

Roczny limit wymiany wynosi 30 dni: wyjazdy kilkudniowe. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów przede wszystkim w dziedzinach wymienionych w planie roboczym na lata 2016-2020:

- prawo,
- filologia słowiańska,
- historia,
- fizyka,
- kulturoznawstwo,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet Wielkotyrnowski Św. Cyryla i Metodego

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych we wszystkich dziedzinach. Roczny limit wymiany: 14 dni: 2 wyjazdy 7-dniowe.

Uniwersytety bułgarskie zapewniają bezpłatne zakwaterowanie i wypłacają diety.

CHORWACJA

Uniwersytet w Zagrzebiu

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Porozumienie na lata 2013-2019 przewiduje roczny limit wymiany: 21 dni. Uniwersytet w Zagrzebiu nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

CZECHY

Uniwersytet im. Karola w Pradze

Roczny limit wymiany wynosi 15 tygodni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych we wszystkich dziedzinach.

Uniwersytet w Pradze zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

FINLANDIA

Uniwersytet w Helsinkach

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Roczny limit wymiany nie jest określony; wyjazdy 5–14-dniowe.

Uniwersytet w Helsinkach zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

HOLANDIA

Radboud Universiteit Nijmegen

Trwają negocjacje w sprawie nowego porozumienia na lata 2017-2021. Możliwość wyjazdu do tej uczelni zostanie ogłoszona po podpisaniu nowego porozumienia.

NIEMCY

Uniwersytet w Bochum (Ruhr-Universität Bochum)

Roczny limit wymiany nie jest określony. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów: wyjazdy krótkoterminowe (do 30 dni).

Tematy wyszczególnione w programie roboczym 2015-2017 obejmują następujące dziedziny:

- prawo, pedagogika, historia, matematyka, informatyka, fizyka, astronomia, chemia,
- filologia: polska, angielska, klasyczna, germańska, wschodniosłowiańska,
- filozofia, nauki socjologiczne,
- nauki o ziemi,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Bochum wypłaca stawkę ryczałtową na pobyt w wysokości 50 euro na dzień oraz 800 euro na pobyt miesięczny (pobyt od 16-30 dni).

Uniwersytet w Erlangen-Norymberga (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (2 wyjazdy po 7 dni). Uniwersytet w Erlangen nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet w Heidelbergu (Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg)

Roczny limit wymiany wynosi 60 dni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy zasadniczo do 14 dni). Tematy wyszczególnione w programie roboczym na lata 2014-18 obejmują następujące dziedziny:

- prawo,
- filologia,
- historia,
- fizyka,
- geologia.

Uniwersytet w Heidelbergu zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Uniwersytet w Getyndze (Georg-August-Universität Göttingen)

Obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów oraz wszystkie dziedziny. Roczny limit wymiany wynosi 14 dni. Każda wizyta jest uzgadniana indywidualnie. Uniwersytet w Getyndze nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet w Kolonii (Universität zu Köln)

Roczny limit wymiany obejmuje 70 dni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy zasadniczo do 14 dni) i następujące dziedziny w planie roboczym na lata 2016-2020:

- prawo,
- botanika,
- historia sztuki, archeologia, judaistyka, muzykologia,
- filologia angielska, filologia germańska,
- fizyka,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Kolonii wypłaca dzienną stawkę ryczałtową na pobyt 80 euro dla pracowników naukowych oraz 33 euro dla doktorantów.

Uniwersytet w Lipsku (Universität Leipzig)

Roczny limit wymiany wynosi 21 dni. Porozumienie na lata 2016-2018 obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów oraz wszystkie dziedziny. Uniwersytet w Lipsku zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Uniwersytet w Jenie (Friedrich-Schiller-Universität Jena)

Roczny limit wymiany wynosi 21 dni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy zasadniczo do 7 dni) oraz wszystkie dziedziny, jak również współpracę z Jagiellońskim Centrum Językowym i Szkołą Języka i Kultury Polskiej oraz Biblioteką Jagiellońską. Od 2017 r. Uniwersytet w Jenie nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet we Frankfurcie n. Odrą (Europa-Universität Viadrina Frankfurt/Oder)

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Roczny limit wymiany nie jest określony. Uniwersytet we Frankfurcie nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet w Berlinie (Freie Universität Berlin)

Roczny limit wymiany wynosi 14 dni. Obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy do 7 dni) we wszystkich dziedzinach. Uniwersytet w Berlinie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

ROSJA

Uniwersytet Państwowy w Sankt Petersburgu

Roczny limit wymiany wynosi 60 dni. Obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy do 14 dni). **Wyjazdy możliwe w terminie: styczeń-kwiecień oraz wrzesień-grudzień.**

Tematy wyszczególnione w porozumieniu na lata 2017-2020 obejmują następujące dziedziny:

- prawo: rzymskie, cywilne, handlowe, kryminalistyka, publiczne gospodarce,
- etnologia, historia, historia sztuki,
- socjologia, pedagogika,
- polonistyka, filologia wschodniosłowiańska,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Sankt Petersburgu zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety (20 USD).

SŁOWACJA

Uniwersytet A. Komeńskiego w Bratysławie

Limit roczny wymiany wynosi 56 dni dla każdej ze stron (8 osób po 7 dni). Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych we wszystkich dziedzinach reprezentowanych w obu uczelniach. Uniwersytet w Bratysławie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

UKRAINA

Narodowy Uniwersytet Lwowski im. Iwana Franki

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów. Roczny limit wymiany: 49 dni. Tematy wyszczególnione w programie roboczym na lata 2016-2018/19 obejmują następujące dziedziny:

- prawo,
- historia,
- pedagogika,
- polonistyka,
- filologia angielska, filologia orientalna,
- ukrainistyka,
- matematyka, fizyka, astronomia,
- geografia, nauki geologiczne,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet we Lwowie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie. DWM wypłaca diety.

Narodowy Uniwersytet Przykarpacki im. Wasyla Stefanyka w Iwano-Frankiwsku

Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów na krótkie wizyty. Limit wymiany wynosi 28 dni i obejmuje wszystkie dziedziny.

Uniwersytet w Iwano-Frankiwsku zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i posiłki.

Narodowy Uniwersytet Kijowski im. Tarasa Szewczenki w Kijowie

Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów na krótkie wizyty i obejmuje wszystkie dziedziny. Limit wymiany nie został określony.

Uniwersytet w Kijowie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie, a DWM wypłaca diety.

WĘGRY

Uniwersytet im. E. Loranda w Budapeszcie

Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów. Limit rocznej wymiany osobowej wynosi 30 dni do wykorzystania przez osoby, które posiadają kontakty naukowe z partnerem budapeszteńskim. **Wizyty bilateralne są realizowane wyłącznie w terminie 1 kwietnia – 30 listopada.** Uczestnicy wymiany powinni zabrać ze sobą zaświadczenie o opodatkowaniu w Polsce.

Uniwersytet w Budapeszcie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Uniwersytet w Pécs

Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów oraz obejmuje wszystkie dziedziny. Roczny limit wymiany wynosi 20 dni: 4 osoby na 5-dniowe wizyty.

Uniwersytet w Pécs zapewnia bezpłatne zakwaterowanie. DWM wypłaca diety.

WŁOCHY

Uniwersytet w Padwie

Roczny limit wymiany wynosi 30 dni (5 osób po 6 dni) dla każdej ze stron. Wymiana obejmuje wszystkie kierunki reprezentowane w obu uczelniach.

Uniwersytet w Padwie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

III. UCZELNIE W USA – wyjazdy w roku akad. 2017/2018

University at Buffalo, State University of New York

Dziedziny współpracy: wszystkie reprezentowane w uczelni partnerskiej.

Short-Term Visiting Researchers — jedno miejsce dla pracownika (preferowani są młodzi pracownicy naukowcy z tytułem doktora, do 35-go roku życia), na okres **4-6 tygodni** w celu prowadzenia badań. Wskazane jest, choć nie konieczne, wcześniejsze nawiązanie kontaktu.

Wymagane dokumenty:

- Visiting Scholar Application Form,
- CV z listą publikacji w jęz. angielskim,
- potwierdzenie znajomości języka angielskiego,
- kopia strony paszportu ze zdjęciem,

Obowiązki osoby wyjeżdżającej:

- wykład publiczny/kolokwium (nieodpłatne),
- pokrycie kosztów wizy i różnicy kosztów biletu lotniczego (jeśli bilet przekroczy 500 USD).

Uniwersytet w Buffalo zapewnia:

- zakwaterowanie w University Guest Quarters,
- \$200/tydzień jako forma stypendium,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- refundację kosztów biletu lotniczego do kwoty 500 USD.

Indiana University Bloomington

Limit wymiany: jeden pracownik naukowy (co najmniej po doktoracie, w wieku powyżej 35 lat) na 1 miesiąc w celu prowadzenia badań. Oferta obejmuje wszystkie dziedziny reprezentowane w IU.

Wymagane dokumenty:

- Opis celu wyjazdu, proponowane daty pobytu i nazwę instytutu IU, nazwiska osób, z którymi kandydat ma nawiązany kontakt oraz propozycja 1-3 wykładów/prezentacji gościnnych bezpłatnych do wyboru przez przyjmującą jednostkę,

- zaświadczenie o znajomości jęz. angielskiego,
- CV z listą publikacji (w jęz. angielskim).

Obowiązki osoby wyjeżdżającej:

- wykład publiczny/kolokwium (nieodpłatne),
- pokrycie kosztów wizy oraz kosztów podróży.

Uniwersytet Indiana zapewnia:

- *living allowance* w wysokości 600 USD,
- bezpłatne zakwaterowanie na kampusie,
- ubezpieczenie zdrowotne.

IV. UCZELNIE AZJATYCKIE – wyjazdy w roku akad. 2017/2018

CHINY

Minzu University of China, Pekin

Wymiana pracowników naukowych w celu wygłoszenia serii wykładów i prowadzenia badań.

Wyjazdy krótkoterminowe: badania własne lub udział w konferencji oraz wygłoszenie jednego wykładu/prezentacji bez wynagrodzenia.

Roczny limit wymiany: 4 tygodnie, ewentualnie do podziału (1 osoba/tydzień).

Wyjazdy długoterminowe: prowadzenie zajęć dydaktycznych i badań naukowych.

Roczny limit wymiany: od 1 semestru do 1 roku akademickiego (brak limitu wymiany pracowników).

Uniwersytet Minzu zapewnia:

- zakwaterowanie (nocleg bez śniadania),
- stypendium: 6000 RMB brutto/miesiąc dla asystenta lub wykładowcy; 7000 RMB brutto/miesiąc dla adiunkta lub starszego wykładowcy; 8000 RMB brutto/miesiąc dla adiunkta z dr hab., profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego.

Obowiązki osoby wyjeżdżającej:

- znajomość jęz. angielskiego lub chińskiego w stopniu wystarczającym do prowadzenia badań i kontaktów z pracownikami Uniwersytetu w Minzu,
- pokrycie kosztów wizy oraz kosztów przelotu w obie strony przez osoby wyjeżdżającej na okres do jednego miesiąca,
- pokrycie kosztów wizy oraz kosztów biletu lotniczego w jedną stronę dla osoby wyjeżdżającej na semestr lub rok (bilet powrotny pokrywa Uniwersytet Miznu).

Wymagane dokumenty:

- opis zainteresowań naukowych, celu wyjazdu, proponowanego terminu, wskazanie partnerów w MUC (w jęz. angielskim),
- życiorys z listą publikacji (w jęz. angielskim lub chińskim),
- w przypadku wyjazdów krótkoterminowych: 1-3 tytuły wykładów/prezentacji (w jęz. angielskim lub chińskim) – jeden z nich wybierze goszczący instytut do wygłoszenia bez gratyfikacji,
- w przypadku wyjazdów długoterminowych: propozycje zakresu tematycznego wykładów – szczegóły będą ustalane z jednostką goszczącą na Uniwersytecie w Minzu.

National Cheng Kung University (NCKU), Tainan, Tajwan

Wymiana pracowników naukowych w celu wygłoszenia serii wykładów i prowadzenia badań w okresach od jednego tygodnia do jednego semestru – brak określonego limitu wymiany pracowników. Szczegóły do negocjacji na zasadach indywidualnych zgodnie z możliwościami finansowymi obu stron.

Wymagane dokumenty:

- opis zainteresowań naukowych, celu wyjazdu, proponowanego terminu, wskazanie partnerów w NCKU (w jęz. angielskim),
- życiorys z listą publikacji (w jęz. angielskim lub chińskim),
- 1-3 tytuły wykładów /prezentacji (w jęz. angielskim lub chińskim) – jeden z nich wybierze goszczący instytut do wygłoszenia bez gratyfikacji.

Szczegółowe informacje, formularze zgłoszeniowe, programy robocze znajdują się na:

www.dwm.uj.edu.pl/pracownicy/wyjazdy

www.dwm.uj.edu.pl/pracownicy/przyjazdy

www.dwm.uj.edu.pl/studenci/wymiana-bilateralna (informacje dla doktorantów)

www.dwm.uj.edu.pl/pracownicy/wyjazdy/zasady-ubiegania (formularze i programy robocze)
