TOWARZYSTWO DOKTORANTÓW
UNIWERSYTETU JAGIELLOŃSKIEGO

Raport z realizacji Planu równości płci UJ przez Towarzystwo Doktorantów UJ

Adresat: Dział ds. Bezpieczeństwa i Równego Traktowania – Bezpieczni UJ

Dotyczy: prośby z dnia 27 października 2026 r. o przekazanie informacji do monitoringu realizacji Planu równości płci dla Uniwersytetu Jagiellońskiego

Zakres raportu: kadencja 2026 Rady Towarzystwa Doktorantów UJ, od 13 stycznia do 8 listopada 2026 r. Okres od sierpnia do grudnia 2025 r. przypadał na poprzednią kadencję Rady TD UJ i nie jest objęty niniejszym raportem.

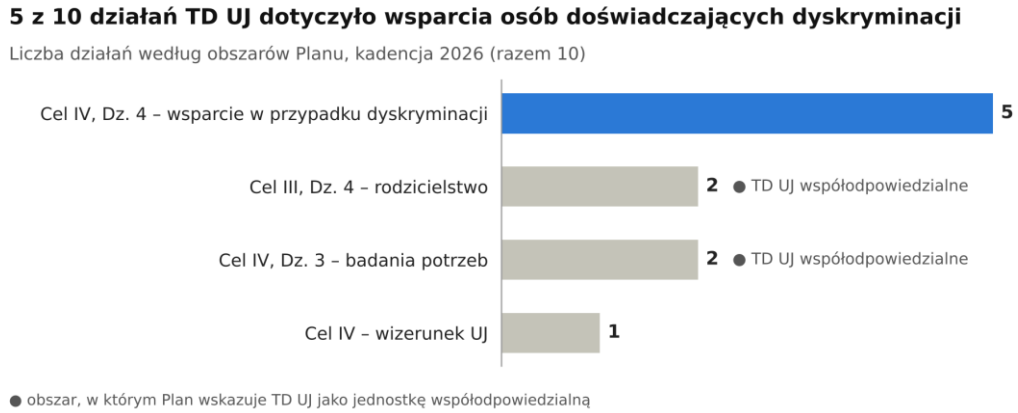
1. Rola TD UJ w Planie

Raport przedstawia działania Towarzystwa Doktorantów Uniwersytetu Jagiellońskiego (w skrócie: TD UJ) realizowane w kadencji 2026, które wpisują się w cele i działania Planu równości płci dla Uniwersytetu Jagiellońskiego, przyjętego zarządzeniem nr 94 Rektora UJ z dnia 30 czerwca 2022 r. na lata 2022-2025, a zarządzeniem nr 7 Rektora UJ z dnia 6 lutego 2026 r. przedłużonego na rok 2026.

TD UJ zostało wskazane w Planie jako jednostka współodpowiedzialna za dwa działania. Pierwsze z nich (Cel III, Działanie 4) dotyczy wprowadzenia rozwiązań ułatwiających adaptację pracownikom, studentom i doktorantom korzystającym z uprawnień związanych z rodzicielstwem. Drugie (Cel IV, Działanie 3) dotyczy badań bezpieczeństwa studiowania uwzględniających kryteria równości płci. Pozostałe działania TD UJ opisane w raporcie wpisują się w cele Planu, choć nie zostały przypisane do realizacji przez Towarzystwo.

2. Działania TD UJ według obszarów Planu

W kadencji 2026 TD UJ podjęło 10 działań bezpośrednio wpisujących się w cele Planu. Ich rozkład według obszarów przedstawia wykres poniżej, a szczegółowy opis zawierają kolejne podrozdziały.



2.1. Rozwiązania dla osób korzystających z uprawnień związanych z rodzicielstwem (Cel III, Działanie 4)

Najważniejszym działaniem w tym obszarze było zaopiniowanie projektu zarządzenia Rektora UJ w sprawie warunków przyznawania zapomogi dla doktorantów. Zapomoga jest nowym świadczeniem, o które osoby doktoranckie mogą ubiegać się po zmianie przepisów ustawowych. Na V posiedzeniu, w dniach 24-25 kwietnia 2026 r., Rada TD UJ jednogłośnie odrzuciła projekt w przedstawionym brzmieniu (0 głosów za, 11 przeciw) i jednogłośnie przyjęła własne propozycje zmian (11 głosów za), przekazane uchwałą nr 19/2026. TD UJ, zgodnie z rekomendacją Krajowej Reprezentacji Doktorantów, zaproponowało wpisanie otwartego katalogu sytuacji uprawniających do zapomogi, obejmującego między innymi urodzenie dziecka.

Drugim działaniem było przyjęcie uchwałą nr 35/2026 z dnia 17 czerwca 2026 r. nowych kryteriów przyznawania miejsc w Domu Doktoranta UJ. Kryteria zawierają przepis szczególny, zgodnie z którym osoby korzystające z zawieszenia kształcenia mogą otrzymać miejsce w Domu Doktoranta po październikowej blokadzie miejsc, jeżeli miejsca są

dostępne. Zawieszenie kształcenia przysługuje między innymi w związku z rodzicielstwem. Zasady Domu Doktoranta przewidują również możliwość przyznania miejsca małżonkowi lub dziecku osoby doktoranckiej.

2.2. Badania sytuacji osób doktoranckich (Cel IV, Działanie 3)

Uchwałą nr 4/2026 z dnia 20 stycznia 2026 r. Rada utworzyła Zespół ds. Badań i Analiz TD UJ. Zgodnie z protokołem II posiedzenia Rady, jest to nowa inicjatywa, której celem jest identyfikacja i diagnoza potrzeb osób doktoranckich na podstawie cyklicznych badań ankietowych oraz analizy uzyskanych danych. Przewodniczącego zespołu powołano uchwałą nr 5/2026 z dnia 20 stycznia 2026 r. Według protokołu III posiedzenia Rady z dnia 24 lutego 2026 r. Zespół rozpoczął pracę od rozeznania sytuacji stypendialnej osób doktoranckich na różnych uczelniach w kraju.

Niezależnie od prac Zespołu, Agata Kempa, Prezeska Towarzystwa Doktorantów UJ, przygotowała również analizę porównawczą wysokości stypendiów doktoranckich na polskich uczelniach, ze szczególnym uwzględnieniem jednostek oferujących świadczenia przekraczające ustawowe minimum. Opracowanie pozwoliło wskazać różnice w poziomie wsparcia finansowego osób doktoranckich oraz przedstawić argumenty przemawiające za podwyższeniem stypendiów na Uniwersytecie Jagiellońskim. Analiza stanowiła jedną z podstaw rozmów z władzami UJ dotyczących poprawy sytuacji materialnej społeczności doktoranckiej. Działania te przyniosły wymierny rezultat – – od roku akademickiego 2026/2027, wysokość stypendium doktoranckiego przed oceną śródokresową na UJ wzrosła do 4000 zł brutto miesięcznie, a więc powyżej ustawowego minimum.

W II kwartale 2026 r. Zespół ds. Wsparcia Społeczno-Prawnego TD UJ przeprowadził badanie ankietowe dotyczące zdrowia psychicznego osób doktoranckich oraz oczekiwanych przez nie form wsparcia. Badanie było promowane w kanałach informacyjnych TD UJ. Jego celem było rozpoznanie potrzeb osób doktoranckich w tym obszarze. Po opracowaniu i analizie wyniki badania zostaną wykorzystane przy planowaniu dalszych działań TD UJ, w szczególności inicjatyw psychoedukacyjnych i warsztatowych

oraz innych form wspierania dobrostanu osób doktoranckich UJ. Posłużą również jako punkt wyjścia do opracowania narzędzia pomiarowego na potrzeby badania ankietowego prowadzonego przez Zespół ds. Badań i Analiz TD UJ.

2.3. Wsparcie osób doświadczających dyskryminacji i zachowań niepożądanych (Cel IV, Działanie 4)

W nowej strukturze organizacyjnej, przyjętej uchwałą nr 4/2026, utrzymano Zespół ds. Wsparcia Społeczno-Prawnego TD UJ, a uchwałą nr 5/2026 powołano jego nowego przewodniczącego. Zgodnie z protokołem II posiedzenia Rady, zadaniem Zespołu jest pomoc osobom doktoranckim w nietypowych sytuacjach wymagających konsultacji lub mediacji w kontakcie z władzami oraz konsultowanie przepisów prawnych. Podczas posiedzenia podkreślono potrzebę obecności mediatorów w sytuacjach konfliktowych.

Na III posiedzeniu Rady w dniu 24 lutego 2026 r. Komisja ds. Organizacyjnych TD UJ poinformowała o rozmowach ze Studenckim Ośrodkiem Wsparcia i Adaptacji (SOWA UJ) oraz z Działem Bezpieczni UJ, zapowiedziała przygotowanie przewodnika po formach wsparcia i przedstawiła propozycję wprowadzenia anonimowej skrzynki na zażalenia.

Po wprowadzeniu Zarządzeniem nr 72 Rektora UJ z dnia 28 lipca 2026 r. Procedury przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym w relacjach pracowniczych oraz wobec studentów i doktorantów, TD UJ wskazało swoich przedstawicieli do nowych komisji. Uchwałą nr 39/2026 z dnia 31 lipca 2026 r. powołano przedstawiciela i zastępczynię przedstawiciela doktorantów w Komisji ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ, a uchwałą nr 40/2026 z dnia 27 sierpnia 2026 r. – przedstawicielkę i zastępczynię przedstawicielki w analogicznej komisji UJ CM.

Od początku kadencji Zarząd TD UJ, we współpracy z Działem Bezpieczni UJ, podejmował działania na rzecz umożliwienia osobom doktoranckim transpłciowym i niebinarnym korzystania z tzw. „nakładki” w systemie USOS, pozwalającej na posługiwanie się preferowanymi danymi osobowymi. W III kwartale 2026 r. działania te obejmowały m.in. rozmowy z przedstawicielami Działu Bezpieczni UJ oraz skierowanie

do władz rektorskich UJ prośby o wsparcie procesu wdrażania tego rozwiązania, w szczególności o podjęcie interwencji u Prorektora UJ ds. rozwoju, prof. Bartosza Brożka, którego zgoda była niezbędna do dalszego procedowania sprawy. Celem tych działań było usprawnienie komunikacji między jednostkami uczelni i umożliwienie kontynuowania prac nad rozszerzeniem dostępności nakładki na społeczność doktorancką UJ.

2.4. Wizerunek Uniwersytetu (Cel IV)

Uchwałą nr 32/2026 z dnia 2 czerwca 2026 r. Rada powołała przedstawiciela TD UJ oraz jego zastępcę do Zespołu ds. Opracowania Akademickiego Kodeksu Wartości UJ, zapewniając reprezentację społeczności doktoranckiej w pracach nad dokumentem określającym podstawowe wartości i standardy funkcjonowania wspólnoty akademickiej.

Równolegle Zarząd TD UJ podejmował działania na rzecz uporządkowania zasad współpracy pomiędzy osobami doktoranckimi a ich promotorami, podkreślając potrzebę wypracowania jednolitych standardów w tym zakresie. Przedstawiciele osób doktoranckich uczestniczyli w konsultacjach projektu dokumentu – kodeksu, zgłaszając perspektywę i potrzeby społeczności doktoranckiej. Efektem zakończonych prac uczelnianych było ogłoszenie Komunikatu nr 21 Prorektora UJ ds. dydaktyki z dnia 6 listopada 2026 r. w sprawie zasad współpracy pomiędzy promotorem a doktorantem w szkołach doktorskich Uniwersytetu Jagiellońskiego.

3. Zestawienie działań TD UJ i podsumowanie

W obu działaniach, w których Plan wskazuje TD UJ jako jednostkę współodpowiedzialną, samorząd podjął w kadencji 2026 działania o charakterze formalnym (uchwały opiniujące i regulujące) oraz organizacyjnym (powołanie zespołu badawczego). Szczególne znaczenie ma udział TD UJ w kształtowaniu systemu zapomóg, który obejmuje również sytuację urodzenia dziecka.

Tabela 1. Zestawienie działań TD UJ wpisujących się w cele Planu w kadencji 2026.

L.p.	Cel i działanie Planu	Działanie TD UJ	Data	Źródło
1.	Cel III, Dz. 4	Opinia i projekt zmian zarządzenia Rektora UJ w sprawie zapomóg dla doktorantów, z urodzeniem dziecka w katalogu sytuacji	24–25.04.2026	Uchwała nr 19/2026; protokół z V posiedzenia Rady
2.	Cel III, Dz. 4	Kryteria przyznawania miejsc w Domu Doktoranta UJ z przepisem dla osób na zawieszeniu kształcenia	17.06.2026	Uchwała nr 35/2026
3.	Cel IV, Dz. 3	Utworzenie Zespołu ds. Badań i Analiz	20.01.2026	Uchwała nr 4/2026; protokół z II posiedzenia Rady
4.	Cel IV, Dz. 3	Badanie ankietowe dotyczące zdrowia psychicznego osób doktoranckich	II kw. 2026	Sprawozdanie kwartalne Karola Góreckiego – Wiceprezesa ds. Kultury i Informacji TD UJ, Q2 2026
5.	Cel IV, Dz. 4	Zespół ds. Wsparcia Społeczno-Prawnego (konsultacje i mediacja) w nowej strukturze TD UJ	20.01.2026	Uchwały nr 4/2026 i 5/2026; protokół z II posiedzenia Rady
6.	Cel IV, Dz. 4	Rozmowy z SOWA UJ i Bezpieczni UJ; zapowiedź przewodnika i propozycja anonimowej skrzynki na zażalenia	24.02.2026	Protokół z III posiedzenia Rady
7.	Cel IV, Dz. 4	Przedstawiciele w Komisji ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ	31.07.2026	Uchwała nr 39/2026
8.	Cel IV, Dz. 4	Przedstawicielki w Komisji ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ CM	27.08.2026	Uchwała nr 40/2026
9.	Cel IV, Dz. 4	Prace nad nakładką dla osób transpłciowych i niebinarnych	III kw. 2026	Sprawozdanie kwartalne Joanny Nachman, Wiceprezeski ds. Naukowych TD UJ, Q3 2026
10.	Cel IV	Przedstawiciele w Zespole ds. Opracowania Akademickiego Kodeksu Wartości UJ	02.06.2026	Uchwała nr 32/2026

4. Źródła

1) Protokół z II posiedzenia Rady TD UJ z dnia 20 stycznia 2026 r.
2) Protokół z III posiedzenia Rady TD UJ z dnia 24 lutego 2026 r.
3) Protokół z V posiedzenia Rady TD UJ z dni 24–25 kwietnia 2026 r.
4) Protokół z VI posiedzenia Rady TD UJ z dnia 2 czerwca 2026 r.
5) Uchwała nr 4/2026 Rady TD UJ z dnia 20 stycznia 2026 r. w sprawie zmiany struktury organizacyjnej TD UJ
6) Uchwała nr 5/2026 Rady TD UJ z dnia 20 stycznia 2026 r. w sprawie powołania przewodniczących Komisji i Zespołów TD UJ
7) Uchwała nr 19/2026 Rady TD UJ z dnia 24 kwietnia 2026 r. w sprawie zaopiniowania projektu zarządzenia Rektora UJ w sprawie warunków przyznawania zapomogi dla doktorantów UJ
8) Uchwała nr 32/2026 Rady TD UJ z dnia 2 czerwca 2026 r. w sprawie powołania przedstawiciela TD UJ w Zespole ds. Opracowania Akademickiego Kodeksu Wartości UJ
9) Uchwała nr 35/2026 Rady TD UJ z dnia 17 czerwca 2026 r. w sprawie przyjęcia kryteriów przyznawania miejsc w Domu Doktoranta UJ
10) Uchwała nr 39/2026 Rady TD UJ z dnia 31 lipca 2026 r. w sprawie powołania przedstawiciela doktorantów w Komisji ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ
11) Uchwała nr 40/2026 Rady TD UJ z dnia 27 sierpnia 2026 r. w sprawie powołania przedstawiciela doktorantów w Komisji ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym w UJ CM
12) Zarządzenie nr 72 Rektora UJ z dnia 28 lipca 2026 r. w sprawie Procedury przeciwdziałania zachowaniom niepożądanym
13) Wykaz uchwał Rady TD UJ oraz wykaz uchwał Zarządu TD UJ

5. Aneks. Osoby powołane do funkcji wymienionych w raporcie

Organ / funkcja	Osoba	Podstawa
Komisja ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ: przedstawiciel	mgr Szymon Wierzbicki	Uchwała nr 39/2026
Komisja ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ: zastępczyni	mgr Kaja Bator	Uchwała nr 39/2026
Komisja ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ CM: przedstawicielka	mgr Sarah Duk	Uchwała nr 40/2026
Komisja ds. Przeciwdziałania Zachowaniom Niepożądanym UJ CM: zastępczyni	mgr Julia Pakulska	Uchwała nr 40/2026
Zespół ds. Opracowania Akademickiego Kodeksu Wartości UJ: przedstawiciel	mgr Mariusz Fornagiel	Uchwała nr 32/2026
Zespół ds. Opracowania Akademickiego Kodeksu Wartości UJ: zastępca	mgr Bartłomiej Małczyński	Uchwała nr 32/2026
Przewodniczący Zespołu ds. Wsparcia Społeczno-Prawnego	mgr Szymon Wierzbicki	Uchwała nr 5/2026
Przewodniczący Zespołu ds. Badań i Analiz	mgr Ambroise Dobosz	Uchwała nr 5/2026